

	Håndbok Redegjørelse for selskapets arbeid med åpenhetsloven		
	<small>Virksomhetsomfattende dokument- Styrende dokumenter/Nøytralitet og informasjonsplikt</small>		
Dokument Id: 1328 Versjon: 3 Status: Godkjent	Dokumentansvarlig: Tor Bjarne Smedsrud	Godkjent av: Tor Bjarne Smedsrud	Godkjent Dato: 19.06.2023

1. Beskrivelse

Konsernet Finnås Kraftlag sin misjon er å sørge for sikker og stabil leveranse av strøm og digital kommunikasjon til alle på Bømlo. Dette kan vi gjøre med et høyt servicenivå fordi vi har kompetanse, infrastruktur og er lokalisert nær kundene våre. Konsernet skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som Konsernet støtter opp om et større samarbeid i bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet. Konsernet følger «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som er de internasjonale standardene på feltet og som også ligger til grunn for lignende lover i andre land og regelutvikling i EU.

Vi er et av eierselskapene i Nettalliansen som har felles initiativ med tanke på bærekraft i sine anskaffelser som vi deltar i. Gjennom disse anskaffelsene bidrar vi til å etablerer rutiner hos våre leverandører for å få gode rapporter på vårt fotavtrykk og at våre leverandører også jobber med bærekraft og åpenhet internt.

Byggebransjen, herunder de byggtekniske fagene, har flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og Europa og forholdene som produkter og komponenter produseres under i Øst-Europa og Asia. I dette notatet redegjør vi for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

For å tilfredsstille loven og de internasjonale standardene, gjennomføres følgende prosess:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens strategi og rutiner.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forsakert eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshaver om hvordan negative konsekvenser er håndtert
6. Sørge for, eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd

1. Forankring av ansvarlighet

Konsernet sine styrende dokumenter skal sørge for at våre retningslinjer er integrert i alle selskap. Alle selskapa skal stille de samme krav til leverandører og deres underleverandører.

I 2023 innførte Konsernet en egen konsernpolicy for ansvarlighet for rettferdige arbeidsforhold, menneskerettigheter og korrupsjon med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt. Det er forventet at risikoene som er og vil bli avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger vil stille nye krav til innhold i Konsernet sine policyer. Dette vil bli håndtert i internrevisjoner som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider kontinuerlig med å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

2. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede, selv om arbeidet er nylig igangsatt. Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid. Vi har ikke prioritert leverandørene vi har gjennom vårt eierskap i Nettalliansen i aktsomhetsvurderingene siden Nettalliansen har gjort en vurdering av disse.

Vi vil i vårt videre arbeid kartlegge leverandørkjeden og gjøre et utvalg av disse for videre oppfølging og undersøkelser. Metode for dette arbeidet er å be om at leverandørene sender inn link til leverandøren sin redegjørelse. Denne redegjørelsen vil så bli gjennomlest og vurdert.

Informasjon som vil bli vurdert ved gjennomgang av dokumentet er, men ikke uttømmende:

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.			Utskriftsdato: 19.06.2023
Håndbok Redegjørelse for selskapets arbeid med åpenhetsloven	Godkjent av: Tor Bjarne Smedsrud	Dokument Id: 1328 - Versjon: 3	Side 1 Av 3

- Foretaksinformasjon (produkter, land, ansatte, underleverandører)
- Menneskerettigheter og sosialt ansvar
- Bestikklser
- Partene i arbeidslivet
- Forbrukerinteresser
- Arbeidsmiljø/HMS
- Offentliggjøring av opplysninger

Leverandørene vurderes på bakgrunn av redegjørelsene, samt basert på hvilke land, produksjonen og underleverandørene befinner seg i. Prosessen er under utvikling og forbedring, slik at selskapenes risikoscore over tid vil bli mer nøyaktig.

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i Konsernet Finnås Kraftlag sine kjernevirksomheter nettdrift, kraft og fibernett. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet er vurdert på bakgrunn av faktisk rapportering.

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til Konsernet Finnås Kraftlag sin direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden:

- Konfliktmineraler
- Transport
- Metaller (stål, kobber, aluminium)
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos underentreprenører
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter
- Teknologikomponenter

Konsernet har en kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester. I hovedsak gjelder dette metaller og mineraler som har høyere risiko for menneskerettighetsbrudd. Det er også risiko for tvangs- og barnearbeid i disse verdikjedene. I tillegg ser vi at teknologisk utvikling av de mer etablerte fagene også fører risikoen ved høyteknologiske komponenter inn i vår tradisjonelle verdikjede. Innen for eksempel overvåkning og nettstyring ser vi økt andel «smarte» komponenter og sensorer som gir et ytterligere komplekst risikobilde. Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og i form av underentreprenører, er et område hvor det er risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen. Transport er et viktig risikoområde fordi Konsernet Finnås Kraftlag sin leverandørkjede er global og består av mange ledd, hvor både materialer, komponenter og ferdige produkter skal fraktes over landegrensene. Dette er også et område som i liten grad er kartlagt og dokumentert av Konsernet, fordi mange leverandører tilbyr fri frakt.

3. Oppfølging av våre leverandører og tiltak for å redusere risikoen

Konsernet vil i løpet av 2023 gjennomføre en kartlegging av Konsernet Finnås Kraftlag sine største leverandører og underentreprenører basert på omsetning til Konsernet. Disse leverandørene vil motta oppfølgingspunkter der det er avdekket negative konsekvenser eller forbedringspunkter.

Konsernet har satt et langsiktig mål om å gjennomføre gjennomgang for minimum 20 leverandører innen 2025 med et særskilt fokus på menneskerettigheter i overensstemmelse med nye lovkrav. Det er et mål om at alle nye kontrakter skal inneholde krav til leverandørens egenerklæring og signering av Konsernet etiske regler for leverandører.

Identifiserte tiltak internt i Konsernet:

- Opplæring i Konsernet Finnås Kraftlag sin policy for arbeid med menneskerettigheter for alle innkjøpsansvarlige
- Oppfølging og forbedring av interne rutiner relatert til åpenhetsloven
- Økt dialog med leverandører om deres rolle i verdikjeden

4. Overvåke gjennomføring og resultater

Vi har et godt samarbeid med våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi vil gjennomføre vurderinger i forbindelse med inngåelse av avtaler og oppfølging av disse. Dersom det avdekkes brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold involverer vi rettighetshavere og de som er påvirket, inkludert arbeidstakere og fagforeninger. Erfaringer fra dette arbeidet vil brukes til forbedring av prosesser og resultater i fremtiden.

5. Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Konsernledelsen vil gjennomføre stikkprøver og leverandørrevisjoner. Årsrapporten for 2023 vil for første gang inneholde redegjørelse i tråd med kravene i åpenhetsloven, herunder vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede. Henvendelser og spørsmål knyttet til Konsernet Finnås Kraftlag sin arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan registreres via eget skjema på hjemmesiden til konsernet. Eventuelt kan det sendes til firmapost@finnas-kraftlag.no eller leveres som

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

Håndbok Redegjørelse for selskapets arbeid med åpenhetsloven	Utskriftsdato: 19.06.2023
Dokumentansvarlig: Tor Bjarne Smedsrud	Godkjent av: Tor Bjarne Smedsrud
Dokument Id: 1328 - Versjon: 3	Side 2 Av 3

fysisk brev, og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

6. Oppfølging

Dersom vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og våre etiske retningslinjer får leverandørene en frist til å rette opp forholdene.

Signatur



Tor Bjarne Smedsrud

Administrerende direktør

2. Lovgrunnlag

[Åpenhetsloven](#)

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

Håndbok Redegjørelse for selskapets arbeid med åpenhetsloven		Utskriftsdato: 19.06.2023	
Dokumentansvarlig: Tor Bjarne Smedsrud	Godkjent av: Tor Bjarne Smedsrud	Dokument Id: 1328 - Versjon: 3	Side 3 Av 3